



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 19, 2003/चैत्र 29, 1925

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 19, 2003/CHAITRA 29, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-भियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, दिल्ली में डिस्पैच राइडर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, (डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 2003 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अवधन पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
डिस्पैच राइडर	*1 (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितीय।	3050-75-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति/आमेलन				प्रतिनियुक्ति/आमेलन :		
				भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, गृह मंत्रालय के समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों में से, जिसके न होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में कार्यरत नियमित डिस्पैच राइडर अथवा समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास :—		
				(क) मोटर साइकिल/आटो रिक्शा के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस; और		
				(ख) मोटर साइकिल/आटो रिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव हो।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो
उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13	14
लागू नहीं होता	शून्य

[फा. सं. ए.-16011/1/2001-प्रशा. II]

जयन्त कुमार, बांठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 3rd April, 2003

G.S.R. 161.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Office of the Registrar General, India, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called in the Office of the Registrar General, India, (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider	1* (2003) *Subject to Central variation dependent on work-load.	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-4590.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	Deputation/absorption
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Deputation/absorption : From amongst regular Group 'D' employees in the Office of the Registrar General, India/ Ministry of Home Affairs failing which from regular Despatch Riders or Group 'D' employees in other Ministries/Departments of the Central Government who possess :— (a) valid driving license for motorcycle/ auto rickshaw; and (b) two years experience in driving motor cycle/auto rickshaw.	Not applicable	Nil	

[F.No. A-16011/1/2001-Admn. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

वित्त और कंपनी कार्य मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2003

सा. का. नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह घ) पद भर्ती नियम, 2002 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन :—सभी व्यक्ति जो कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर के रूप में कार्यरत रहे हैं और ऐसा पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं को इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियुक्त समझा जाएगा और उनकी सेवाएं प्रोन्नति के लिए विचार करते समय गणना में ली जाएंगी।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

[illegible]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन और पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-1), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-2), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 4. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

[सं. ए. 12018/3/2001-प्रशा. 1]

ईश्वर चन्द्र काम्बोज, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th March, 2003

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Library Attendant in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Library Attendant (Group-‘D’) post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All the persons who have been working as Junior Library Attendant and holding such post on regular basis shall be deemed to have been appointed on the commencement of these rules and their services shall be taken into consideration for promotion.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Selection-cum seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Library Attendant	1* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group D) Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable	25 years, relaxable upto 45 years (45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8	9	10	11			
8th standard pass		Not applicable	Two years	Direct Recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.		

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering Selection and confirmation) <ol style="list-style-type: none"> Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs —Chairman Section Officer (Administration-I) Department of Economic Affairs —Member Section Officer (Administration-II) Department of Economic Affairs —Member Library and Information Officer Department of Economic Affairs —Member 	Not applicable

[No. A-12018/3/2001-Ad. I]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, पशुपालन और डेयरी विभाग, कृषि मंत्रालय, बंगलौर में उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर, उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी)	4* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	10,000-325-15,200 रु.	चयन	40 वर्ष से अनधिक टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां टिप्पण : ऐसे विद्यमान पदधारी जो सहायक निदेशक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

8

9

- (2) बंदरगाह परियोजना, परियोजना सर्वेक्षण, उप-मृदा अन्वेषण, योजनाओं की तैयारी और सामुद्रिक संरचनाओं के डिजाइन में पांच वर्ष का अनुभव। (सिविल इंजीनियरी) का पद, इस अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखने से छूट प्राप्त होगी।

वांछनीय : सर्वेक्षण योजना और जलकृषि परियोजनाओं का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) जिसने केन्द्रीय मतस्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है; और

- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में) :

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 4. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | — सदस्य |

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1-16/96-मात्स्यिकी, प्रशासन]

शोभा रवाह, निदेशक (मात्स्यिकी)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 9th April, 2003

G.S.R. 163.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Deputy Director (Civil Engineering) except as respects things to be done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Civil Engineering) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Department of Animal Husbandry and Dairying, Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Deputy Director (Civil Engineering) (Group A posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Civil Engineering)	4* (2003) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
8				9		10
Essential :				Age : No		One year for direct recruits.
(i) Degree in civil engineering of a recognised university or equivalent.				Educational Qualifications : Yes Note : Existing incumbents holding the		

8	9
(ii) Five years' experience in harbour projects, projects surveys, sub-soil investigations, preparation of plans and design of maritime structures.	post of Assistant Director (Civil Engineering) on regular basis on the date of this notification will be exempted from possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits.
Desirable :	
One year experience in survey planning and designing of aquaculture projects.	
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
11	12
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
25.00% by promotion failing which by deputation 50.00% by deputation failing which by direct recruitment 25.00% by direct recruitment	<p>Promotion : Assistant Director (Civil Engineering) in Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.8000—13,500 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 6500—10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 8.</p>

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' DPC (for promotion and confirmation) 1 Joint Secretary (Fisheries) —Chairman 2 Joint Secretary (Administration) —Member 3 Fisheries Development Commissioner —Member 4 Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F.No. 4-16/96-Fy. (Admn.)]

SHOBHA MARWAH, Director (Fy.)

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हथकरघा विकास आयुक्त (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक उनका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में निम्न श्रेणी लिपिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, निम्न श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	*19 (उन्नीस) (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवाय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा।	नहीं	दो वर्ष
2. अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
1. 90% सीधी भर्ती द्वारा और	लागू नहीं होता
2. हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में 10% रिक्तियों, निम्नलिखित दशाओं के अध्याधीन विभागीय चयन समिति द्वारा समूह "घ" कर्मचारियों की चयन सह-ज्येष्ठता की प्रक्रिया के माध्यम से समूह "घ" कर्मचारियों से भरी जाएगी—	
(क) समूह "घ" के ऐसे कर्मचारियों से चयन किया जाएगा जो न्यूनतम अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् मैट्रिक या इसके समतुल्य रखते हैं और अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में क्रमशः 30 शब्द प्रतिमिनट/25 शब्द प्रतिमिनट की गति रखते हैं, और	
(ख) समूह "घ" पद में 5 वर्ष न्यूनतम सेवा कर चुके हैं।	
टिप्पण : इस पद्धति द्वारा अधिकतम संख्या में भर्ती किए गए व्यक्ति वर्ष में होने वाली निम्न श्रेणी लिपिक के कांडर में 10% तक सीमित रहेंगे। न भरी जा सकने वाली रिक्तियां अग्रणीत नहीं जाएंगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
1. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा), स्थापना I अनुभाग का भारसाधक	लागू नहीं होता
- अध्यक्ष	
2. निदेशक/उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय	- सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरघा)	- सदस्य

[सं. 12018/8/2002-डीसीएचएल/स्था-1]

बी.पी. सिंह, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 4th April, 2003

G.S.R. 164.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Development Commissioner for Handlooms (Group-'C' Posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as these relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—The persons who are holding the post of Lower Division Clerks on regular basis at the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and their regular service shall be taken into account for the purpose of promotion to the next grade.

3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

4. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

5. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

6. Disqualification.—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection Post	Whether benefit of years of added service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit in the case of direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	*19(Nineteen) (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government)

Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Matriculation or equivalent Examination. 2. Knowledge of typewriting at a speed of 30 words per minute in English.	No	Two years	1. 90% by direct recruitment, and 2. 10% of the vacancies in the Office of the Development Commissioner for Handlooms shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees through the process of selection-cum-seniority of eligible Group 'D' employees by a Department Selection Committee, subject to the following conditions viz. : (a) Selection would be made from amongst such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely matriculation or its equivalent and will have to pass typewriting in English/Hindi with a minimum speed of 30 words per minute/25 w.p.m. respectively, and (b) Should have atleast 5 years, regular service in Group 'D' post. Note :—The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% vacancies in the cadre of L.D.C. occurring in a year. Unfilled vacancies would not be carried forward.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	1. Additional Development Com- missioner/Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member 3. Additional Development Commissioner/Joint Develop- ment Commissioner/Deputy Development Commissioner (Handlooms) —Member.	Not applicable

[No. 12018/8/2002-DCHL/Estt.-I]

B. P. SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2003

स. का. नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार, वाणिज्य मंत्रालय, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में स.का. नि. सं. 363(ई) तारीख 25 मई, 1981, हथकरघा विकास आयुक्त (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो क़तरा हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	16* (सोलह) (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अभ्युच्चिनीय।	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रोन्नति : हथकड़ा विकास आयुक्त के कार्यालय में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13	14
1. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरधा), स्थापना -I अनुभाग का भारसाधक - अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. निदेशक / उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य	
3. अपर विकास आयुक्त / संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरधा) - सदस्य	

[सं.12018/4/2002-डीसीएचएल/स्था-1]

बी. पी. सिंह, अपर विकास आयुक्त (हथकरधा)

New Delhi the 4th April, 2003

G.S.R. 165.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the, Development Commissioner for Handlooms (Group-‘C’ posts) Recruitment Rules, 1981, published vide G.S.R. 363 (E) dated the 25th May, 1981, in the Government of India, Ministry of Commerce, in the Gazette of India, Part II-section 3, sub-section (i), in so far as these relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Textile, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit in the case of direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	16 (sixteen)* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13		14		
Promotion: Lower Division Clerk in the Office of Development Commissioner Handlooms with eight years regular service in the grade. Deputation: Officers of Central Government.— (i) holding analogous post; or (ii) Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding to the current appointment in the same or some other organization or department shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications).		1. Additional Development Commissioner/ Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-1 Section —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member 3. Additional Development Commissioner/ Joint Development Commissioner/Deputy Development Commissioner (Handlooms) —Member.		Not applicable.		

[No. 12018/4/2002-DCHL/Estt.-I]

B.P. SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय में हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी-I भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक (श्रेणी-I)	2 (दो) * (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जो 5000—8000 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में 5000—8000 रु० के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; या

(iii) मूल काडर या विभाग में 4000—6000 रु० के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या

(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा), स्थापना -I अनुभाग का भारसाधक है।

-अध्यक्ष

2. निदेशक / उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय

- सदस्य

3. अपर विकास आयुक्त / संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरघा)

- सदस्य

[फा. सं. 12018/2/2002-डीसीएचएल/स्था-I]

बी. पी. सिंह, अपर हथकरघा विकास आयुक्त

New Delhi the 4th April, 2003

G.S.R. 166.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textile, Office of the Development Commissioner for Handlooms Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit in the case of direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer (Gr. I)	2 (Two)* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Non-Gazetted, Ministerial	Rs 5500-175-9000/-	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years	Promotion failing which by Deputation.	

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Stenographer Gr. II in the pay scale of Rs. 5000—8000 in the Office of Development Commissioner for Handlooms with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing minimum speed 100 words per minutes in Stenography (English). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section—Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Textiles—Member 3. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner/Deputy Development Commissioner (Handlooms)—Member 	<p>Consultation with UPSC not necessary.</p>

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 363(अ) तारीख 25 मई, 1981 द्वारा प्रकाशित वाणिज्य मंत्रालय के हथकरघा विकास आयुक्त (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक वे आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III के पदों से संबंधित हैं उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दूँगे।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध कृपया अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. आशुलिपिक (श्रेणी-II)	4 (चार)* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	5000-150- 8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

7

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. हायर सैंकण्डरी या मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण/आमेसन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जो उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो : (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जो 4000-100-6000 की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) जो ई-1 अनुस्तर का भारवाहक है—अध्यक्ष 2. निदेशक या उप-सचिव, वस्त्र मंत्रालय—सदस्य 3. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त/उप-विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2. आशुलिपिक (श्रेणी-III)	4 (चार) * (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8		9		10		
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा 2. अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
11		12				
75 % सीधी भर्ती द्वारा 25% प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जो उस श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथावर्णित अर्हता रखते हों।				
13		14				
1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) जो ई-1 अनुभाग का भारसाधक है।		—अध्यक्ष		लागू नहीं होता		
2. निदेशक या उपसचिव, वस्त्र मंत्रालय		—सदस्य				
3. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त या उप विकास आयुक्त (हथकरघा)		—सदस्य				

[फा० सं० 12018/2/2002- डीसीएचएल/स्था-1]

बी. पी. सिंह, अपर हथकरघा विकास आयुक्त

New Delhi, the 4th April, 2003

G.S.R. 167 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce, Development Commissioner for Handlooms (Group-'C' Posts) Recruitment Rules, 1981, published vide G.S.R 363 (E) dated the 25th May, 1981 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) insofar as it relates to the posts of Stenographer Grade II and Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II and Grade III in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. **Short title and Commencement .—**(i) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Stenographer Grade II and Grade III Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column I of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. **Disqualification.**—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection	Whether benefit of years of added service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit in the case of direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Steno-grapher (Gr. II)	4* (Four) (2003) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Higher Secondary or Matriculation or equivalent 2. Speed of 120 words per minutes in shorthand and 40 words per minute in English typewriting.	No applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Stenographer Gr. III in the Office of Development Commissioner for handlooms with eight years regular service in the grade. Deputation: Officers of Central Government— (i) holding analogous post; or (ii) Stenographer Gr. III with eight years, regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 (period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	1. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member 3. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner/Deputy Development Commissioner (Handlooms) —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Steno-grapher (Gr. III)	4 (Four)* (2003) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8	9	10	11
1. Matriculate or equivalent examination 2. Speed of 80 words per minute in English Shorthand and 40 words per minute in English typewriting.	Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment 25% by promotion.

12	13	14
Promotion: Lower Division Clerk with minimum three years regular service in the grade and possessing qualification as mentioned for direct recruitment.	1. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-1 Section —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Textiles—Member 3. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner or Deputy Development Commissioner (Handlooms) —Member.	Not applicable

[No. 12018/2/2002-DCHL/Estt.-I]

B.P. SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हथकरघा विकास आयुक्त (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक उनका संबंध वाणिज्यिक कलाकार पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में वाणिज्यिक कलाकार पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वाणिज्यिक कलाकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वाणिज्यिक कलाकार	1*(एक) (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

6

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा संक्षिप्त संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा। 2. वाणिज्यिक कला में कम से कम 2 वर्ष के व्यावहारिक ज्ञान के साथ किसी सरकारी संगठन में अभिन्यास, चार्ट, नक्शे तैयार करने का अनुभव है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
1. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) स्थापना/अनुभाग का भारसाधक	—अध्यक्ष	
2. निदेशक/उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय	—सदस्य	
3. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास/उप विकास आयुक्त हथकरघा	—सदस्य	

[सं. 12018/5/2002-डी सी एच एल/स्था-1]

बी. पी. सिंह, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

New Delhi, the 4th April, 2003

G.S.R. 168.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce, Development Commissioner for Handlooms (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1981, published vide G.S.R. 363 (E) dt. the 25th May, 1981, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), in so far as these relate to the post of Commercial Artist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Commercial Artist (Group 'C') in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and Commencement.—(a) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Commercial Artist Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and Other Backward Classes, other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection Post	Whether benefit of years of added service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit in the case of direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Commercial Artist	1*(one) (2003) *Subject to variation (Group 'C') dependent on work load.	General Central Service Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Degree or equivalent Diploma in Fine Art or Commercial Art or a recognised University or Institution. 2. Atleast two years practical experience of Commercial Art including experience of preparation of layouts, charts, map in a Government Organisation.	No applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making
12	13	14
Not applicable.	DPC for Confirmation: 1. ADC/JDC (Handlooms) Incharge of E-1 Section —Chairman 2. Director/Dy. Secretary, Ministry of Textiles —Member 3. ADC/JDC/DDC (Handlooms) —Member	Not applicable

[No. 12018/5/2002-DCHL/Estt.-I]

B. P. SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 169.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दूरसंचार निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण)	1*(एक) (2003) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375 16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन)	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) प्रशासन या लेखा या विधिक या सतर्कता या अनुशासनात्मक मामलों में 10 वर्ष का अनुभव हो ; जिसमें से सतर्कता/अनुशासनात्मक मामलों में 5 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>सशस्त्र बलों के कार्मिक :</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र बल के ले. कर्नल या कर्नल या समतुल्य ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवाषिर्ता की आयु तक पुनर्नियोजन) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है, जब चयन के क्षेत्र में प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए सशस्त्र बल कार्मिक हो।	

[सं. ए 12018/6/2000-प्रशा-II]

सतीश वधवा, अवर सचिव (प्रशा. II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 3rd April, 2003

G.S.R. 169.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Telecommunications' Director (Vigilance Monitoring) Recruitment Rules, 1990, except as respective things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Vigilance Monitoring) in the Department of Telecommunications Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. Short Title and Commencement .—(i) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology Department of Telecommunications' Director (Vigilance Monitoring) Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director (Vigilance Monitoring)	1* (2003) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years for Armed forces personnel re-employed	Deputation (for Armed Forces personnel deputation or re-employment)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/ deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Deputation

Officers under the Central or State or Union Territory Governments/Public Sector undertakings or Semi Government or Autonomous Organisation

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) With 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing 10 years' experience in Administration or Accounts or Legal or Vigilance or Disciplinary matters, out of which 5 years experience in Vigilance/Disciplinary matters.

Not Applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment.

FOR ARMED FORCES PERSONNEL:**DEPUTATION/RE-EMPLOYMENT:**

The Armed Forces personnel or the rank of Lt. Col. or Col. or equivalent rank who are due to retire or be transferred to reserve within a period of one year and possessing the requisite qualifications and experience stated above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

NOTE:

Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F.No. A-12018/6/2000-Admn-II]

SATISH WADHWA, Under Secy. (Administration-II)

बेतार आयोजना तथा समन्वय स्कन्ध

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 170.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 4 और 7 तथा भारतीय बेतार तार यांत्रिकी अधिनियम, 1933 (1933 का 17) की धारा 4 और धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और 2.4 गीगा हर्टज बैंड में बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क (डब्ल्यू लेन) और ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11 बी प्रौद्योगिकी उपस्कर के उपयोग की छूट नियम, 2002 को अधिकांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 2.4 गीगा हर्टज बैंड में ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11 मानक उपयोग करते हुए बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क (डब्ल्यू लेन) उपस्कर का अंतर्गु उपयोग (अनुज्ञापन अपेक्षा से छूट) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :

- (क) “अधिनियम” से भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) और भारतीय बेतार तार यांत्रिकी अधिनियम, 1933 (1933 का 17 अभिप्रेत) हैं;
- (ख) “बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क (वायरलेस लेन)” से बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क (लेन) सुनम्य डाटा संचार तंत्र अभिप्रेत है, जो किसी तार युक्त स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क के विस्तार या उसके लिए अनुकल्प के रूप में, वायु क्षेत्र पर रेडियो आवृत्ति (आर एफ) प्रौद्योगिकी, बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क (लेन) डाटा के पारेषण/की प्राप्ति का उपयोग करके और तार युक्त संयोजनों की आवश्यकता को न्यूनतम करने के लिए कार्यान्वित किया गया हो;
- (ग) “ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11बी मानक” से लघु रेंज बेतार संचार मानक अभिप्रेत है जिनका टर्मिनलों के बीच जानकारी के संप्रेषण के लिए प्रयोग किया जाता है और इसके अंतर्गत बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क भी है;
- (घ) “विस्तार स्पेक्ट्रम प्रौद्योगिकी” से वाईड बैंड रेडियो आवृत्ति प्रौद्योगिकी अभिप्रेत है।

3. ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11 बी मानक का उपयोग करते हुए बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क का उपयोग—तत्समय प्रवृत्त किसी विधि में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, कोई व्यक्ति, अपने निजी उपयोग के लिए विस्तार स्पेक्ट्रम प्रौद्योगिकी का उपयोग करते हुए ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11 बी प्रौद्योगिकी उपस्कर के साथ बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क को स्थापित करने, बनाए रखने, उसके कार्य करने, उसे कब्जे में रखने या उसमें व्यवहार करने के लिए किसी अनुज्ञप्ति की अपेक्षा नहीं करेगा किन्तु शर्त यह है कि प्रचालन की आवृत्ति बैंड, पावर, आई आई आर पी, ऐन्टीना का प्रकार, प्रचालन की पद्धति और व्याप्ति क्षेत्र ऐसे होंगे जो नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट है, अर्थात्:—

सारणी

प्रचालन का आवृत्ति बैंड	अधिकतम विकिरित शक्तिनिर्गम	अधिकतम ईआईआरपी	ऐन्टेना का प्रकार	प्रचालन की पद्धति	व्याप्ति क्षेत्र
1	2	3	4	5	6
2.4 से 2.4835 गीगा हर्टज	10 मेगा हर्टज के प्रसार में 100 मिलिवाट (20 डीबीएम)	26 डीबीएम	अंत निर्मित या अंतः ऐन्टेना	अव्यतिकरण और असंरक्षण आधार पर प्रसार स्पेक्ट्रम प्रौद्योगिकी	किसी व्यक्ति सम्यक्त मान्यताप्राप्त संगठन/ संस्था के एकल समीपस्थ कैंपस के भीतर

4. अन्तर्क्षेप व्यतिकरण —

किसी रेडियो संचार प्रणाली में अभिग्रहण पर उत्सर्जनों, विकिरणों या आगमन में से किसी एक या उनके किसी मिश्रण के कारण अवांछित ऊर्जा का प्रभाव, जो किसी निष्पादन निम्नीकरण, अपनिर्वचन या जानकारी की कमी से प्रकट हुआ हो, जो ऐसी अवांछित ऊर्जा के अभाव में निष्कर्षित किया जा सके, उस दशा में जहां कोई व्यक्ति, जिसको अधिनियम (भारतीय तार अधिनियम, 1885) की धारा 4 के अधीन कोई अनुज्ञप्ति जारी की गई है, सूचित करता है उसकी अनुज्ञप्ति प्रणाली उन नियमों के अधीन छूट प्राप्त किसी अन्य रेडियो संचार प्रणाली से हानिप्रद अन्तर्क्षेप व्यतिकरण प्राप्त कर रही है तो ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11 बी मानक का उपयोग करने वाले ऐसे बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क का अन्तः प्रयोग बंद कर दिया जाएगा।

5. उपस्कर (1) ब्लूटूथ और आई ई ई 802.11 बी मानक का उपयोग करने वाले बेतार स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क लेन उपस्कर ऐसी रीति में टाईप अनुमोदित और अभिकल्पित और सन्निमित्त होगा कि जिससे यह सुनिश्चित हो कि उत्सर्जन की बैंड चौड़ाई, नियम 3 में निर्दिष्ट सारणी में विनिर्दिष्ट आवृत्ति सीमाओं के भीतर है।

(2) उपस्कर टाईप अनुमोदित अभिप्राप्ति करने के लिए, आवेदन केन्द्रीय सरकार को ऐसे प्रारूप में किया जाएगा जो उसके द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाए।

[सं. आर-11014/24/2001-एलआर]

अशोक कुमार, उप बेतार सलाहकार

WIRELESS PLANNING AND COORDINATION WING

New Delhi, the 8th April, 2003

G.S.R. 170 .— In exercise of the powers conferred by Section 4 and 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885) and Section 4 and 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933) and in supersession of "the use of Wireless LAN (W-LAN) and Bluetooth and IEEE 802.11b Technology Equipment in 2.4 GHz band Exemption Rules, 2002", the Central Government hereby makes the following rules namely :—

1. Short title and Commencement .—(1) These rules may be called the Indoor use of Wireless LAN (W-LAN) Equipment using Bluetooth and IEEE 802.11 b Standard in 2.4 GHz band (Exemption from Licensing Requirement) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition:—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885) and the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933);

(b) "Wireless LAN" means a wireless local area network (LAN), a flexible data communication system implemented as an extension to or an alternate for a wired LAN using radio frequency (RF) technology. Wireless LAN transmit/receive data over the air and minimizing the need for wired connections;

(c) "Bluetooth and IEEE 802.11 b Standard" means short range wireless communication standards which are used for transmitting information between terminals and also include a wireless LAN;

(d) "Spread spectrum technology" means a wideband radio frequency technology.

3. Use of Wireless LAN using Bluetooth and IEEE 802.11b Standard:—Notwithstanding anything contained in any law for the time being in force, no licence shall be required by any person to establish, maintain, work possess or deal in Wireless LAN with Bluetooth and IEEE 802.11b standard equipment using spread spectrum technology for his own usage subject to such frequency band of operation, power, EIRP, type of antenna, mode of operation and coverage area as specified in the Table below; namely:—

TABLE

Frequency Band of Operation	Max radiated power output	Max. EIRP	Type of Antenna	Mode of Operation	Coverage Area
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.4 to 2.4835 GHZ	100mW (20dBm) in spread of 10MHz	26 dBm	Built in or indoor antenna	Spread spectrum modulation, on non-interference and non-protection basis	Within the single contiguous campus of an individual, duly recognized organization/institution.

4. Interference:— The effect of unwanted energy due to one or a combination of emissions, radiations or induction upon reception in a radio communication system, manifested by any performance degradation, misinterpretation, or loss of information which could be extracted in the absence of such unwanted energy. In case where any person to whom a licence has been issued under section 4 of the Act (ITA, 1885) informs that his licensed system is getting harmful interference from any other radio communication system exempted under these rules, the indoor use of such Wireless LAN equipment using Bluetooth and IEEE 802.11b standard shall be discontinued.

5. Equipment: (a) The Wireless LAN equipment using Bluetooth and IEEE 802.11b Standard shall be type approved and designed and constructed in such a manner as to ensure that the bandwidth of emission shall conform to the frequency limits specified in the table referred to in rule 3 above.

(b) The application for obtaining Equipment Type Approval shall be made to the Central Government in such Form as may be specified by it in this behalf.

[No. R-11014/24/2001-LR]

ASHOK KUMAR, Dy. Wireless Advisor

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कार्यपालक इंजीनियर	*19 (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	10,000-325-15,200 रु.	चयन	नहीं	40 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

7

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल/यांत्रिक/कृषि/खनन/बेधन इंजीनियरी या पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य।
2. यांत्रिक बेधन रिस के प्रयोग करने का पांच वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं
किन्तु उनके पास इंजीनियरी में डिप्लोमा होना चाहिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

वांछनीय :

नलकूपों और सहबद्ध भूमिगत जल के अन्वेषण का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा सहायक कार्यपालक इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

11

12

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए (समूह 'क'
विभागीय प्रोन्नति समिति) :

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की भर्ती और नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष/सदस्य (ई डी और एम एम) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव/निदेशक (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

पुष्टि पर विचार करने के लिए (समूह 'क'
विभागीय प्रोन्नति समिति) :

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव/निदेशक (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष/सदस्य (ई डी और एम एम) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |

[फा. सं. 21/14/98 जी डब्ल्यू -1]

सोहन एस. सैनी, अवसर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का. नि. सं. 305, तारीख 25 जून, 1994 द्वारा प्रकाशित किये गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th April, 2003

G.S.R. 171 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1994 namely :—

1. (1) These rules may be called that Central Ground Water Board (Executive Engineer) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Secretariate Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Executive Engineer	19* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-	Selection	No	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential (i) A degree in Civil/Mechanical/ Agricultural/Mining/Drilling Engineering or a degree in Petroleum Technology from a recognized University or equivalent. (ii) Five years experience in the use of mechanical drilling rigs. Desirable : Experience of tubewells and allied ground water investigations. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.	Age: No Educational qualifications : No but must possess a Diploma in Engineering.	One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13		14
Promotion : Assistant Executive Engineer with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility Service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion: 1. Additional Secretary, Ministry of Water Resources —Chairman 2. Chairman/Member (ED&MM), Central Ground Water Board —Member 3. Joint Secretary/ Director (Groundwater),		Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

12	13
<p>their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central/State Governments</p> <p>(a)(i) holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500/- or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation/contract in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications.)</p>	<p>Ministry of Water Resources —Member</p> <p>Group A</p> <p>Departmental</p> <p>Promotion</p> <p>Committee for</p> <p>consideration</p> <p>confirmation :</p> <p>1. Joint Secretary/ Director (Groundwater), Ministry of Water Resources —Chairman</p> <p>2. Chairman/ Member (ED&MM), Central Ground Water Board —Member</p>

[F.No. 21/14/98-GW.-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The Principal rules were published vide GSR Number 305 in Part-II, Section 3(i) of the Gazette of India dated 25th June, 1994.